



Samenvatting

Het college heeft besloten om de maximumbedragen voor de verplaatsingskosten voor ambtenaren, die de plicht hebben om te verhuizen, te wijzigen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht met terugwerkende kracht per 1 januari 2016. Aanleiding hiervoor is de jaarlijkse indexatie door het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) van de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor ambtenaren, die de plicht hebben om te verhuizen. Deze indexatie is gebaseerd op de consumentenindex (CPI) van 2 jaar daarvoor. De CPI 2014 bedraagt 0,98%. In de Commissie voor Georganiseerd Overleg is op 19 mei 2016 overeenstemming bereikt over deze verhoging van de verplaatsingskostenvergoeding.

Beslispunten

1. vaststellen van de gewijzigde bedragen verplaatsingskosten verhuisplichtige ambtenaren conform de circulaire van 29 januari 2016 (ECWGO/U201600078) in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht zoals opgenomen in bijlage B1;
2. de wijzigingen met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 laten ingaan.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 12 juli 2016:

Conform.



1. Aanleiding

Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) indexeert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor ambtenaren die de plicht hebben om te verhuizen. De vaststelling van de bedragen leidt tot een aanpassing in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) met terugwerkende kracht per 1 januari 2016. De verhoging van de vergoedingen voor de verplaatsingskosten is verwaarloosbaar.

2. Context

Circulaire CVA/U201600078 Aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren

Het LOGA indexeert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren. Het LOGA indexeert deze bedragen met de consumentenprijsindex (CPI) van 2 jaren daarvoor. Voor 2016 heeft dit het volgende effect: de bedragen geldig op 31 december 2015 worden met ingang van 1 januari 2016 verhoogd met de CPI 2014, die 0,98% bedraagt.

3. Gewenste situatie

De collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten: de CAR-UWO heeft niet de status van een CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, omdat het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden geen verordenende bevoegdheid heeft. De wijziging werkt dan ook niet rechtstreeks door in de AGM en in de aanstelling van individuele ambtenaren. Wijziging in de AGM krijgen pas rechtskracht op het moment dat ze door het college zijn vastgesteld. Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de AGM vast te stellen.

De gewijzigde AGM-artikelen opgenomen in bijlage 1 met betrekking tot verplaatsingskosten treden met terugwerkende per 1 januari 2016 in werking.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.



Personeel en organisatie

De indexering met 0,98% van de verplaatsingskosten heeft geringe gevolgen voor nieuwe medewerkers die naar de gemeente Maastricht moeten verhuizen. In de Commissie voor Georganiseerd Overleg is op 19 mei 2016 overeenstemming bereikt over de verhoging van de verplaatsingskostenvergoedingen.

6. Informatiemanagement en automatisering

Niet van toepassing

7. Financiën

De verhoging van de vergoedingen voor de verplaatsingskosten is verwaarloosbaar, omdat jaarlijks sporadisch verhuiskosten worden toegekend. In 2013 betrof het slechts 1 nieuwe ambtenaar, in 2014 zijn geen verplaatsingskosten uitbetaald en in 2015 is aan 1 nieuwe ambtenaar verplaatsingskosten uitbetaald.

8. Aanbestedingen

Niet van toepassing

9. Participatie tot heden

Niet van toepassing.

10. Voorstel

1. vaststellen van de gewijzigde bedragen verplaatsingskosten verhuisplichtige ambtenaren uit de circulaire van 29 januari 2016 (ECWGO/U201600078) in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht zoals opgenomen in bijlage 1;
2. de wijzigingen met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 laten ingaan.

11. Uitvoering, evaluatie en vervolg

De Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Dit gebeurt door plaatsing van dit besluit in de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP), waarin de digitale versie van het Gemeenteblad is opgenomen (www.officielebekendmaking.nl).

De gewijzigde AGM-artikelen opgenomen in bijlage 1 met betrekking tot verplaatsingskosten treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 in werking.



BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN MAASTRICHT,

Bijlage B1

Gelet op de LOGA-brief van 29 januari 2016 CVA/U201600078,

Gelet op de overeenstemming in de Commissie voor Georganiseerd Overleg d.d. 19 mei 2016,

BESLUITEN de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 als volgt te wijzigen:

A. Artikel 18:1:5, wordt gewijzigd en komt te luiden:

1. De tegemoetkoming in verhuiskosten kan slechts bestaan uit:
 - a. een bedrag voor de kosten van transport van de bagage en van de inboedel van de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken;
 - b. een bedrag voor dubbele woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten, met een maximum van € 310,51 per maand met dien verstande dat de tegemoetkoming ten hoogste voor vier maanden wordt verleend;
 - c. een bedrag voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten, met een maximum van € 6.209,70.

B. Artikel 18:1:7, lid 2, lid 3 en lid 4 worden gewijzigd en komen te luiden:

2. De vergoeding die plaatsvindt op basis van het eerste lid is, voor dat deel dat gebruik wordt gemaakt van de trein, gemaximeerd op het bedrag van € 3.984 per jaar.
3. De betrokkene die met de trein reist en van de woning of het pension met het ander (aansluitend) openbaar vervoer naar het eerst mogelijke station kan reizen maar van dit openbaar vervoer geen gebruik maakt en in plaats daarvan met eigen vervoer naar dat station reist, ontvangt een tegemoetkoming van € 103,78 op jaarbasis.
4. De tegemoetkoming in de reiskosten bedoeld in artikel 18:1:6, eerste en vierde lid, is, indien het college de plaats van tewerkstelling van een betrokkene heeft aangewezen als een plaats van tewerkstelling die niet door openbaar vervoer is te bereiken, of indien de betrokkene behoort tot een aangewezen groep voor wie de plaats van tewerkstelling vanwege de opgedragen werktijden niet per openbaar vervoer is te bereiken, € 0,17 per kilometer met een maximum van 20 kilometer enkele reis.

Aldus vastgesteld in de vergadering Burgemeester en wethouders van Maastricht d.d. 12 juli

De secretaris,

De burgemeester,

Collegevoorstel